

# **Pesquisa de Egressos da Graduação Ano-base 2021 — RAIS 2021**

Diretoria de Avaliação e Informações Gerenciais - DAI  
Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional - DPO  
Universidade de Brasília - UnB  
Última atualização: 20/07/2023

## **Análise dos egressos da graduação da UnB Curso: Administração Opção: Administração Postal Grau: Bacharel**

### **Introdução**

O acompanhamento de egressos representa a oportunidade de mensurar o impacto de um dos principais produtos oferecidos pela UnB: a formação universitária. Esse retorno é fundamental para avaliar as qualidades dos cursos, para a formulação de políticas institucionais e para conhecer os resultados do compromisso da UnB com a sociedade.

Por meio de convênio com o Ministério do Trabalho e Previdência (MTP), a UnB tem acesso aos dados da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS. A partir dessa base de dados, passou a ser possível o acesso a diversas informações sobre a atuação dos ex-alunos da UnB, ao longo dos anos, no mercado de trabalho formal brasileiro, tais como: faixa de renda, tipo de vínculo empregatício, área de atuação, unidade da Federação de atuação, dentre outras. A metodologia aplicada permite identificar apenas os egressos que tinham algum tipo de vínculo formal de trabalho no ano-base da RAIS utilizada. São apresentados, neste relatório, os resultados das apurações realizadas para o curso de graduação em Administração, opção Administração, grau Licenciatura, com base na RAIS mais recente disponível, do ano de 2021.

Todos os relatórios, de cada curso e nível (graduação e pós-graduação), são disponibilizados publicamente no site Avaliação UnB ([avaliacao.unb.br](http://avaliacao.unb.br)). Com este Relatório, o DPO possibilita aos colegiados de graduação, núcleos docente estruturante (NDE), unidades acadêmicas e Administração Superior novas reflexões sobre currículos e formação ofertadas, tendo em vista a missão institucional da Universidade.

### **Metodologia**

A identificação dos egressos da UnB obedece a dois critérios principais:

1. estudantes que ingressaram na UnB e saíram da graduação, por formatura ou evasão, até o ano de 2021, tendo como ponto de partida o início dos registros acadêmicos nos sistemas da UnB; e
2. profissionais que estão presentes na RAIS 2021, não sendo apresentados dados comparativos sobre remuneração mensal média dos egressos antes dos estudos de graduação na UnB. Foram considerados apenas os cursos presenciais.

As formas de saída foram condensadas em duas categorias: Formado e Desligado. As remunerações foram calculadas considerando todos os vínculos ativos de trabalho, por egresso, com o devido ponderamento para os meses em que houve vínculo ativo no ano em referência, de acordo com os registros da RAIS. Em todas as tabelas que tratam da remuneração mensal média foram dispostas, também, as estatísticas de desvio-padrão e coeficiente de variação, com o objetivo de melhorar a análise da variabilidade dos dados — em linhas gerais, quanto maior o desvio-padrão, maior a variabilidade dos dados, ou seja, a média apresentada está sendo afetada por valores extremos. Já o coeficiente de variação, como medida relativa de variabilidade, é utilizado para complementar a interpretação do desvio-padrão e comparar com outros coeficientes de variação — quanto menor, menor a variação daquela média.

Com atenção à privacidade dos egressos, todas as tabelas de remuneração mensal média omitem os casos em que haja apenas uma observação, de forma a não permitir a identificação de casos específicos.

Por fim, foram identificados os nossos egressos que trabalham na UnB nas carreiras de docente ou técnico-administrativo em educação (TAE), utilizando a base de servidores da UnB, de responsabilidade do Decanato de Gestão de Pessoas (DGP) — tais entradas foram destacadas em **negrito** nas tabelas de remuneração mensal média por profissão.

## Resultados

O curso de graduação em Administração, opção Administração Postal, grau Licenciatura teve, até o ano de 2021, 76 egressos únicos, de acordo com os registros institucionais. Os registros da RAIS de 2021 mostram que, desse total, 64 egressos tinham vínculo formal (84,21%). A turma mais antiga de egressos localizada na RAIS 2021 data de 2005 e a mais recente, de 2005. A tabela abaixo descreve melhor a representatividade dos egressos, por ano de ingresso.

Tabela 1: Caracterização dos egressos pelo ano de ingresso

| ANO DE INGRESSO | TOTAL DE EGRESSOS | EGRESSOS            |                    |
|-----------------|-------------------|---------------------|--------------------|
|                 |                   | LOCALIZADOS NA RAIS | REPRESENTATIVIDADE |
| 2005            | 76                | 64                  | 84,21%             |

O tempo desde a formatura é outra variável de interesse para melhor qualificar o perfil do egresso, especificamente daquele que saiu da UnB por formatura na graduação. O tempo médio, em anos, desde sua formatura, é de **15** e a mediana é **15**.

Tabela 2: Distribuição dos egressos formados pelo tempo desde sua formatura na graduação

| TEMPO DESDE A FORMATURA | EGRESSOS FORMADOS  |
|-------------------------|--------------------|
| De 11 a 20 anos         | 57 (100,0%)        |
| <b>Total</b>            | <b>57 (100,0%)</b> |

Em complementação ao tempo desde a formatura, tem-se também o tempo médio e mediano, **em semestres**, que os egressos mantiveram-se no curso, até a finalização ou evasão.

Tabela 3: Estatísticas do tempo (semestres) que os egressos ficaram no curso

| FORMA DE SAÍDA | MÉDIA | MEDIANA |
|----------------|-------|---------|
| Desligado      | 4,00  | 4       |
| Formado        | 5,44  | 5       |

Outra informação relevante sobre os egressos que evadiram do curso de Administração, opção Administração Postal, é a possibilidade do egresso ter se formado em outro curso da UnB **antes** da ocorrência de evasão.

Tabela 4: Distribuição dos egressos evadidos por situação de formatura anterior

| SITUAÇÃO DO EGRESSO                 | TOTAL             |
|-------------------------------------|-------------------|
| SEM formatura em outro curso da UnB | 7 (100,0%)        |
| <b>Total</b>                        | <b>7 (100,0%)</b> |

Há também a possibilidade de algum egresso já ter formatura em algum programa de pós-graduação da UnB, nos níveis mestrado ou doutorado, até o ano de referência deste estudo.

Tabela 5: Distribuição dos egressos por situação de formatura em pós-graduação

| SITUAÇÃO DO EGRESSO      | TOTAL       |
|--------------------------|-------------|
| SEM pós-graduação na UnB | 64 (100,0%) |

| SITUAÇÃO DO EGRESSO | TOTAL              |
|---------------------|--------------------|
| <b>Total</b>        | <b>64 (100,0%)</b> |

O número de vínculos empregatícios dos egressos é algo que também foi considerado - a média de empregos, por pessoa, é de **1,031**. Deve-se destacar que, nos casos de mais de um trabalho, não quer dizer que sejam todos ativos - pode ter ocorrido uma troca de emprego. Nesses casos, a devida ponderação por tempo de serviço foi aplicada.

Tabela 6: Distribuição dos vínculos empregatícios por egresso

| NÚMERO DE EMPREGOS | NÚMERO DE EGRESSOS |
|--------------------|--------------------|
| Um                 | 62                 |
| Dois               | 2                  |

## Perfil dos Egressos por Forma de Saída

Tabela 7: Distribuição por intervalo de tempo, em semestres, até a saída do curso

| INTERVALO DE TEMPO ATÉ A SAÍDA | DESLIGADO         | FORMADO            | TOTAL              |
|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
|                                | 7 (100,0%)        | 57 (100,0%)        | 64 (100,0%)        |
| <b>Total</b>                   | <b>7 (100,0%)</b> | <b>57 (100,0%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

*Notas:*

DPC: Duração Padrão do Curso, de acordo com a SESu/MEC.

Tabela 8: Distribuição por sexo e forma de saída

| SEXO         | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|--------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Feminino     | 0 (0,0%)         | 12 (100,0%)       | 12 (100,0%)        |
| Masculino    | 7 (13,5%)        | 45 (86,5%)        | 52 (100,0%)        |
| <b>Total</b> | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Tabela 9: Distribuição por faixa etária (na data de referência) e forma de saída

| FAIXA ETÁRIA       | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|--------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| De 30 a 34 anos    | 0 (0,0%)         | 2 (100,0%)        | 2 (100,0%)         |
| De 35 a 39 anos    | 2 (7,7%)         | 24 (92,3%)        | 26 (100,0%)        |
| De 40 a 44 anos    | 2 (9,5%)         | 19 (90,5%)        | 21 (100,0%)        |
| De 45 anos ou mais | 3 (20,0%)        | 12 (80,0%)        | 15 (100,0%)        |
| <b>Total</b>       | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Tabela 10: Distribuição por faixa etária (no ano de saída) e forma de saída

| FAIXA ETÁRIA | DESLIGADO | FORMADO | TOTAL |
|--------------|-----------|---------|-------|
|--------------|-----------|---------|-------|

| FAIXA ETÁRIA    | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|-----------------|------------------|-------------------|--------------------|
| De 19 a 24 anos | 1 (6,2%)         | 15 (93,8%)        | 16 (100,0%)        |
| De 25 a 29 anos | 2 (8,0%)         | 23 (92,0%)        | 25 (100,0%)        |
| De 30 a 34 anos | 3 (16,7%)        | 15 (83,3%)        | 18 (100,0%)        |
| De 35 a 39 anos | 1 (25,0%)        | 3 (75,0%)         | 4 (100,0%)         |
| De 40 a 44 anos | 0 (0,0%)         | 1 (100,0%)        | 1 (100,0%)         |
| <b>Total</b>    | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Tabela 11: Distribuição por tipo de escola no ensino médio e forma de saída

| ESCOLA NO ENSINO MÉDIO | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|------------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Particular             | 1 (50,0%)        | 1 (50,0%)         | 2 (100,0%)         |
| Não Declarado          | 6 (9,7%)         | 56 (90,3%)        | 62 (100,0%)        |
| <b>Total</b>           | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Tabela 12: Distribuição por raça/cor autodeclarada e forma de saída

| RAÇA/COR AUTODECLARADA | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|------------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Branca                 | 1 (4,2%)         | 23 (95,8%)        | 24 (100,0%)        |
| Parda                  | 2 (13,3%)        | 13 (86,7%)        | 15 (100,0%)        |
| Preta                  | 0 (0,0%)         | 4 (100,0%)        | 4 (100,0%)         |
| Sem informação         | 4 (19,0%)        | 17 (81,0%)        | 21 (100,0%)        |
| <b>Total</b>           | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Tabela 13: Distribuição por PCD (pessoa com deficiência) e forma de saída

| EGRESSO PCD  | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|--------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Não          | 6 (9,8%)         | 55 (90,2%)        | 61 (100,0%)        |
| Sim          | 1 (33,3%)        | 2 (66,7%)         | 3 (100,0%)         |
| <b>Total</b> | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Tabela 14: Distribuição por nacionalidade e forma de saída

| NACIONALIDADE | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|---------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Brasileira    | 7 (11,1%)        | 56 (88,9%)        | 63 (100,0%)        |
| Estrangeira   | 0 (0,0%)         | 1 (100,0%)        | 1 (100,0%)         |
| <b>Total</b>  | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Tabela 15: Distribuição por CNAE<sup>(1)</sup> e forma de saída

| CNAE                                                       | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Administração Pública, Defesa e Seguridade Social          | 5 (23,8%)        | 16 (76,2%)        | 21 (100,0%)        |
| Atividades Financeiras, de Seguros e Serviços Relacionados | 0 (0,0%)         | 2 (100,0%)        | 2 (100,0%)         |
| Comércio; Reparação de Veículos Automotores e Motocicletas | 1 (100,0%)       | 0 (0,0%)          | 1 (100,0%)         |
| Educação                                                   | 0 (0,0%)         | 1 (100,0%)        | 1 (100,0%)         |
| Indústrias de Transformação                                | 0 (0,0%)         | 2 (100,0%)        | 2 (100,0%)         |
| Indústrias Extrativas                                      | 1 (100,0%)       | 0 (0,0%)          | 1 (100,0%)         |
| Transporte, Armazenagem e Correio                          | 0 (0,0%)         | 37 (100,0%)       | 37 (100,0%)        |
| <b>Total</b>                                               | <b>7 (10,8%)</b> | <b>58 (89,2%)</b> | <b>65 (100,0%)</b> |

Notas:

O total de observações pode ser maior que o total de egressos, pois alguns egressos estão ligados a mais de uma CNAE, por terem mais de um emprego.

<sup>1</sup> CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas.

Tabela 16: Distribuição por profissão na RAIS e forma de saída

| PROFISSÃO                            | DESLIGADO | FORMADO     | TOTAL       |
|--------------------------------------|-----------|-------------|-------------|
| Administrador                        | 0 (0,0%)  | 43 (100,0%) | 43 (100,0%) |
| Dirigente do serviço público federal | 1 (20,0%) | 4 (80,0%)   | 5 (100,0%)  |
| Assistente Administrativo            | 0 (0,0%)  | 4 (100,0%)  | 4 (100,0%)  |
| Auxiliar de Serviços Jurídicos       | 0 (0,0%)  | 3 (100,0%)  | 3 (100,0%)  |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1) e mantidas as 30 profissões mais frequentes, quando aplicável.

Tabela 17: Distribuição por tipo de vínculo e forma de saída

| TIPO DE VÍNCULO         | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|-------------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| CLT                     | 2 (4,8%)         | 40 (95,2%)        | 42 (100,0%)        |
| Serviço público efetivo | 5 (22,7%)        | 17 (77,3%)        | 22 (100,0%)        |
| <b>Total</b>            | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Notas:

O total de observações pode ser maior que o total de egressos, pois alguns egressos têm mais de um vínculo, por terem mais de um emprego.

Tabela 18: Distribuição por Cota e por forma de saída

| TIPO DE VÍNCULO | DESLIGADO        | FORMADO           | TOTAL              |
|-----------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Universal       | 7 (10,9%)        | 57 (89,1%)        | 64 (100,0%)        |
| <b>Total</b>    | <b>7 (10,9%)</b> | <b>57 (89,1%)</b> | <b>64 (100,0%)</b> |

Notas:

PPI: Pessoa preta, parda ou indígena

PCD: Pessoa com deficiência

# Remuneração Mensal Média dos Egressos

Tabela 19: Remuneração mensal média por forma de Ingresso

| FORMA DE INGRESSO            | REMUNERAÇÃO   | QTD. | DP            | CV   |
|------------------------------|---------------|------|---------------|------|
| Outros                       | R\$ 16.129,29 | 32   | R\$ 10.654,34 | 0,66 |
| Vestibular                   | R\$ 18.304,05 | 32   | R\$ 11.213,35 | 0,61 |
| Notas:                       |               |      |               |      |
| DP: Desvio-padrão;           |               |      |               |      |
| CV: Coeficiente de variação. |               |      |               |      |

Tabela 20: Remuneração mensal média por forma de saída

| FORMA DE SAÍDA               | REMUNERAÇÃO   | QTD. | DP            | CV   |
|------------------------------|---------------|------|---------------|------|
| Formado                      | R\$ 17.008,72 | 57   | R\$ 11.159,80 | 0,66 |
| Desligado                    | R\$ 18.910,01 | 7    | R\$ 9.089,58  | 0,48 |
| Notas:                       |               |      |               |      |
| DP: Desvio-padrão;           |               |      |               |      |
| CV: Coeficiente de variação. |               |      |               |      |

Tabela 21: Distribuição da remuneração mensal média por sexo e forma de saída

| SEXO                                                              | REMUNERAÇÃO   | QTD. | DP            | CV   |
|-------------------------------------------------------------------|---------------|------|---------------|------|
| Feminino Formado                                                  | R\$ 17.183,07 | 12   | R\$ 10.601,04 | 0,62 |
| Masculino Formado                                                 | R\$ 16.962,23 | 45   | R\$ 11.419,32 | 0,67 |
| Masculino Desligado                                               | R\$ 18.910,01 | 7    | R\$ 9.089,58  | 0,48 |
| Notas:                                                            |               |      |               |      |
| Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1); |               |      |               |      |
| DP: Desvio-padrão;                                                |               |      |               |      |
| CV: Coeficiente de variação.                                      |               |      |               |      |

As mulheres formadas ganham, em média, 1% a mais do que os homens formados.

Tabela 22: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por tempo de formatura na graduação

| TEMPO DE FORMATURA                                                | REMUNERAÇÃO FORMADOS | QTD. | DP            | CV   |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|------|---------------|------|
| De 11 a 20 anos                                                   | R\$ 17.008,72        | 57   | R\$ 11.159,80 | 0,66 |
| Notas:                                                            |                      |      |               |      |
| Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1); |                      |      |               |      |
| DP: Desvio-padrão;                                                |                      |      |               |      |
| CV: Coeficiente de variação.                                      |                      |      |               |      |

Tabela 23: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por CNAE<sup>(1)</sup>

| CNAE CLASSE 2.0 | REMUNERAÇÃO FORMADOS | QTD. | DP | CV |
|-----------------|----------------------|------|----|----|
|-----------------|----------------------|------|----|----|

| CNAE CLASSE 2.0                                            | REMUNERAÇÃO<br>FORMADOS | QTD. | DP            | CV   |
|------------------------------------------------------------|-------------------------|------|---------------|------|
| Transporte, Armazenagem e Correio                          | R\$ 14.361,80           | 37   | R\$ 9.150,39  | 0,64 |
| Administração Pública, Defesa e Seguridade Social          | R\$ 19.926,51           | 16   | R\$ 12.020,35 | 0,60 |
| Atividades Financeiras, de Seguros e Serviços Relacionados | R\$ 23.786,59           | 2    | R\$ 466,98    | 0,02 |
| Indústrias de Transformação                                | R\$ 35.047,03           | 2    | R\$ 25.715,97 | 0,73 |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

<sup>1</sup> CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas.

Tabela 24: Distribuição da remuneração mensal média dos desligados por CNAE<sup>(1)</sup>

| CNAE CLASSE 2.0                                   | REMUNERAÇÃO<br>DESLIGADOS | QTD. | DP           | CV   |
|---------------------------------------------------|---------------------------|------|--------------|------|
| Administração Pública, Defesa e Seguridade Social | R\$ 21.116,02             | 5    | R\$ 8.595,73 | 0,41 |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

<sup>1</sup> CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas.

Tabela 25: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por profissão

| PROFISSÃO                            | REMUNERAÇÃO<br>FORMADOS | QTD. | DP            | CV   |
|--------------------------------------|-------------------------|------|---------------|------|
| Administrador                        | R\$ 15.766,31           | 43   | R\$ 10.503,93 | 0,67 |
| Assistente Administrativo            | R\$ 16.336,25           | 4    | R\$ 11.513,18 | 0,70 |
| Dirigente do serviço público federal | R\$ 30.351,01           | 4    | R\$ 7.485,34  | 0,25 |
| Auxiliar de Serviços Jurídicos       | R\$ 5.299,89            | 3    | R\$ 5.205,67  | 0,98 |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1) e mantidas as 30 profissões mais frequentes, quando aplicável;

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

Tabela 26: Distribuição da remuneração mensal média dos desligados por profissão

| PROFISSÃO | REMUNERAÇÃO<br>DESLIGADOS | QTD. | DP | CV |
|-----------|---------------------------|------|----|----|
|-----------|---------------------------|------|----|----|

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1) e mantidas as 30 profissões mais frequentes, quando aplicável;

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

Dirigente do serviço público federal

R\$ 30.351 (r

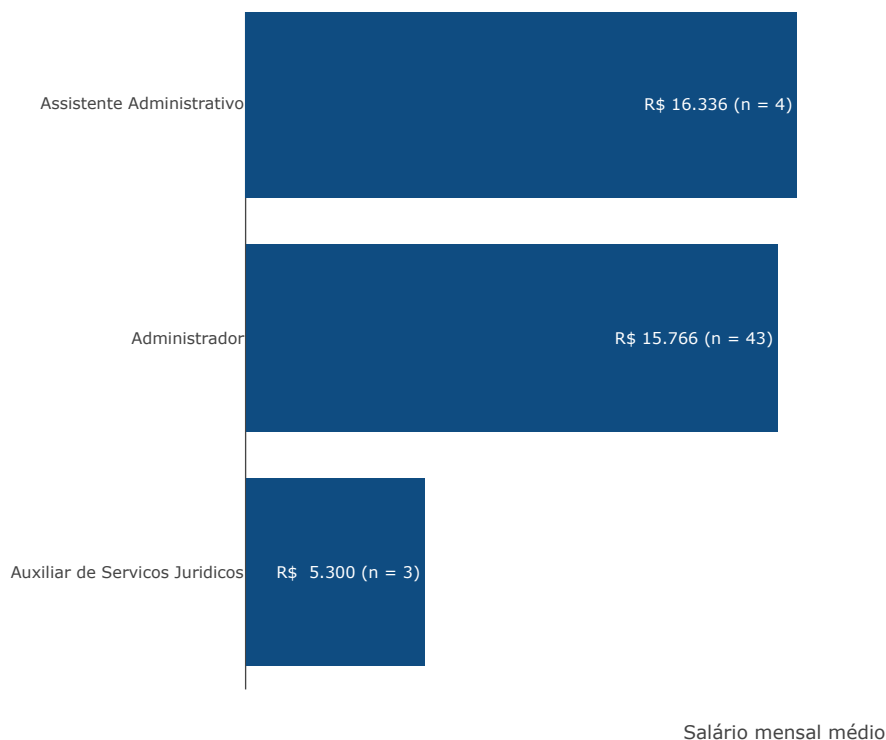


Figura 1: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por profissão

Tabela 27: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por Região de trabalho

| REGIÃO       | REMUNERAÇÃO   | QTD. | DP            | CV   |
|--------------|---------------|------|---------------|------|
| Centro-Oeste | R\$ 19.385,02 | 24   | R\$ 9.444,27  | 0,49 |
| Nordeste     | R\$ 11.369,11 | 14   | R\$ 6.960,00  | 0,61 |
| Sudeste      | R\$ 19.597,55 | 14   | R\$ 16.348,19 | 0,83 |
| Sul          | R\$ 13.184,02 | 4    | R\$ 5.309,40  | 0,40 |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

De todos os alunos formados, 43% trabalham no Centro-Oeste.

Tabela 28: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por vínculo empregatício

| VÍNCULO                 | REMUNERAÇÃO   | QTD. | DP            | CV   |
|-------------------------|---------------|------|---------------|------|
| CLT                     | R\$ 15.663,90 | 40   | R\$ 10.798,72 | 0,69 |
| Serviço público efetivo | R\$ 20.173,00 | 17   | R\$ 11.682,95 | 0,58 |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

A remuneração dos servidores públicos efetivos formados é, em média, 29% maior do que a remuneração dos empregados CLT formados.

Tabela 29: Distribuição da remuneração mensal média dos desligados por vínculo empregatício

| VÍNCULO                 | REMUNERAÇÃO   | QTD. | DP            | CV   |
|-------------------------|---------------|------|---------------|------|
| CLT                     | R\$ 13.394,97 | 2    | R\$ 10.724,40 | 0,80 |
| Serviço público efetivo | R\$ 21.116,02 | 5    | R\$ 8.595,73  | 0,41 |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

Tabela 30: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por ano de saída

| ANO DE SAÍDA | REMUNERAÇÃO   | QTD. | DP            | CV   |
|--------------|---------------|------|---------------|------|
| 2006         | R\$ 15.731,65 | 27   | R\$ 10.079,54 | 0,64 |
| 2007         | R\$ 18.276,56 | 5    | R\$ 14.578,39 | 0,80 |
| 2008         | R\$ 17.885,12 | 24   | R\$ 12.089,57 | 0,68 |

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);

DP: Desvio-padrão;

CV: Coeficiente de variação.

Evolução do salário médio dos egressos formados (linha azul) e faixa de variabilidade dos salários (área ao longo da curva), por ano de saída do curso.

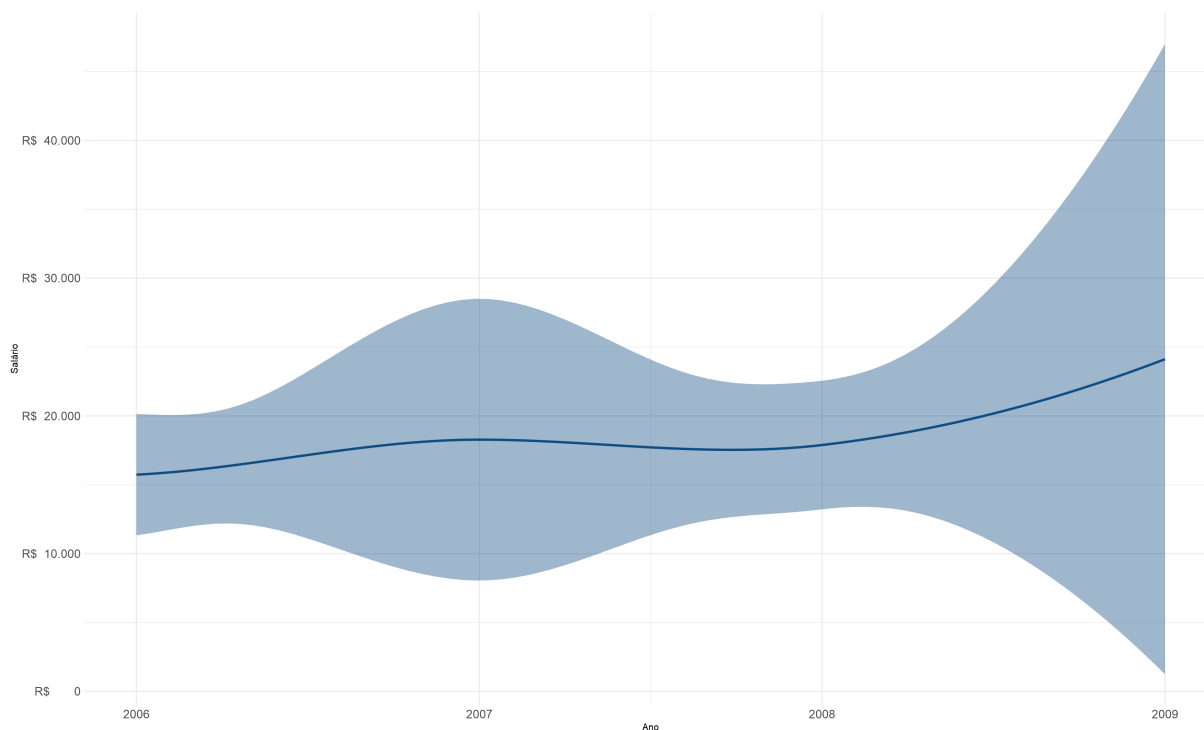


Figura 2: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por ano de saída

Se você é o coordenador do curso ou diretor da unidade e gostaria de ter acesso a este relatório personalizado, entre em contato conosco no email [dai@unb.br](mailto:dai@unb.br) (mailto:dai@unb.br).



UnB

DPO

DAI

Diretoria de Avaliação e Informações Gerenciais

Endereço: Campus Darcy Ribeiro, Reitoria, 1º andar  
E-mail: [dai@unb.br](mailto:dai@unb.br)  
Telefones: (61) 3107-0213 / 0618