

Pesquisa de Egressos da Graduação Ano-base 2021 — RAIS 2021

Diretoria de Avaliação e Informações Gerenciais - DAI
Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional - DPO
Universidade de Brasília - UnB
Última atualização: 20/07/2023

Análise dos egressos da graduação da UnB

Curso: Música

Opção: Composição

Grau: Bacharel

Introdução

O acompanhamento de egressos representa a oportunidade de mensurar o impacto de um dos principais produtos oferecidos pela UnB: a formação universitária. Esse retorno é fundamental para avaliar as qualidades dos cursos, para a formulação de políticas institucionais e para conhecer os resultados do compromisso da UnB com a sociedade.

Por meio de convênio com o Ministério do Trabalho e Previdência (MTP), a UnB tem acesso aos dados da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS. A partir dessa base de dados, passou a ser possível o acesso a diversas informações sobre a atuação dos ex-alunos da UnB, ao longo dos anos, no mercado de trabalho formal brasileiro, tais como: faixa de renda, tipo de vínculo empregatício, área de atuação, unidade da Federação de atuação, dentre outras. A metodologia aplicada permite identificar apenas os egressos que tinham algum tipo de vínculo formal de trabalho no ano-base da RAIS utilizada. São apresentados, neste relatório, os resultados das apurações realizadas para o curso de graduação em Música, opção Música, grau Licenciatura, com base na RAIS mais recente disponível, do ano de 2021.

Todos os relatórios, de cada curso e nível (graduação e pós-graduação), são disponibilizados publicamente no site Avaliação UnB (avaliacao.unb.br). Com este Relatório, o DPO possibilita aos colegiados de graduação, núcleos docente estruturante (NDE), unidades acadêmicas e Administração Superior novas reflexões sobre currículos e formação ofertadas, tendo em vista a missão institucional da Universidade.

Metodologia

A identificação dos egressos da UnB obedece a dois critérios principais:

1. estudantes que ingressaram na UnB e saíram da graduação, por formatura ou evasão, até o ano de 2021, tendo como ponto de partida o início dos registros acadêmicos nos sistemas da UnB; e
2. profissionais que estão presentes na RAIS 2021, não sendo apresentados dados comparativos sobre remuneração mensal média dos egressos antes dos estudos de graduação na UnB. Foram considerados apenas os cursos presenciais.

As formas de saída foram condensadas em duas categorias: Formado e Desligado. As remunerações foram calculadas considerando todos os vínculos ativos de trabalho, por egresso, com o devido ponderamento para os meses em que houve vínculo ativo no ano em referência, de acordo com os registros da RAIS. Em todas as tabelas que tratam da remuneração mensal média foram dispostas, também, as estatísticas de desvio-padrão e coeficiente de variação, com o objetivo de melhorar a análise da variabilidade dos dados — em linhas gerais, quanto maior o desvio-padrão, maior a variabilidade dos dados, ou seja, a média apresentada está sendo afetada por valores extremos. Já o coeficiente de variação, como medida relativa de variabilidade, é utilizado para complementar a interpretação do desvio-padrão e comparar com outros coeficientes de variação — quanto menor, menor a variação daquela média.

Com atenção à privacidade dos egressos, todas as tabelas de remuneração mensal média omitem os casos em que haja apenas uma observação, de forma a não permitir a identificação de casos específicos.

Por fim, foram identificados os nossos egressos que trabalham na UnB nas carreiras de docente ou técnico-administrativo em educação (TAE), utilizando a base de servidores da UnB, de responsabilidade do Decanato de Gestão de Pessoas (DGP) — tais entradas foram destacadas em **negrito** nas tabelas de remuneração mensal média por profissão.

Resultados

O curso de graduação em Música, opção Composição, grau Licenciatura teve, até o ano de 2021, 158 egressos únicos, de acordo com os registros institucionais. Os registros da RAIS de 2021 mostram que, desse total, 31 egressos tinham vínculo formal (19,62%). A turma mais antiga de egressos localizada na RAIS 2021 data de 1991 e a mais recente, de 2016. A tabela abaixo descreve melhor a representatividade dos egressos, por ano de ingresso.

Tabela 1: Caracterização dos egressos pelo ano de ingresso

ANO DE INGRESSO	TOTAL DE EGRESSOS	EGRESSOS LOCALIZADOS NA RAIS	
			REPRESENTATIVIDADE
1989	3	0	0,00%
1990	4	0	0,00%
1991	6	1	16,67%
1992	1	0	0,00%
1993	4	1	25,00%
1994	7	2	28,57%
1995	4	0	0,00%
1996	4	0	0,00%
1997	4	0	0,00%
1998	3	0	0,00%
1999	4	1	25,00%
2000	2	0	0,00%
2001	5	1	20,00%
2002	6	3	50,00%
2003	6	4	66,67%
2004	6	1	16,67%
2005	5	2	40,00%
2006	1	0	0,00%
2007	4	2	50,00%
2008	5	2	40,00%
2009	5	2	40,00%
2010	7	4	57,14%
2011	7	0	0,00%
2012	5	2	40,00%
2013	3	0	0,00%
2014	11	2	18,18%
2015	10	0	0,00%
2016	8	1	12,50%
2017	6	0	0,00%

ANO DE INGRESSO	TOTAL DE EGRESSOS	EGRESSOS LOCALIZADOS NA RAIS	
			REPRESENTATIVIDADE
2018	8	0	0,00%
2019	4	0	0,00%
2020	1	0	0,00%

O tempo desde a formatura é outra variável de interesse para melhor qualificar o perfil do egresso, especificamente daquele que saiu da UnB por formatura na graduação. O tempo médio, em anos, desde sua formatura, é de **11** e a mediana é **10**.

Tabela 2: Distribuição dos egressos formados pelo tempo desde sua formatura na graduação

TEMPO DESDE A FORMATURA	EGRESSOS FORMADOS
De 2 a 5 anos	2 (12,5%)
De 6 a 10 anos	6 (37,5%)
De 11 a 20 anos	7 (43,8%)
Mais de 20 anos	1 (6,2%)
Total	16 (100,0%)

Em complementação ao tempo desde a formatura, tem-se também o tempo médio e mediano, **em semestres**, que os egressos mantiveram-se no curso, até a finalização ou evasão.

Tabela 3: Estatísticas do tempo (semestres) que os egressos ficaram no curso

FORMA DE SAÍDA	MÉDIA	MEDIANA
Desligado	7,87	8
Formado	11,56	12

Outra informação relevante sobre os egressos que evadiram do curso de Música, opção Composição, é a possibilidade do egresso ter se formado em outro curso da UnB **antes** da ocorrência de evasão.

Tabela 4: Distribuição dos egressos evadidos por situação de formatura anterior

SITUAÇÃO DO EGRESSO	TOTAL
SEM formatura em outro curso da UnB	9 (60,0%)
COM formatura em outro curso da UnB	6 (40,0%)
Total	15 (100,0%)

Há também a possibilidade de algum egresso já ter formatura em algum programa de pós-graduação da UnB, nos níveis mestrado ou doutorado, até o ano de referência deste estudo.

Tabela 5: Distribuição dos egressos por situação de formatura em pós-graduação

SITUAÇÃO DO EGRESSO	TOTAL
SEM pós-graduação na UnB	20 (64,5%)
COM pós-graduação na UnB	11 (35,5%)

SITUAÇÃO DO EGRESSO	TOTAL
Total	31 (100,0%)

O número de vínculos empregatícios dos egressos é algo que também foi considerado - a média de empregos, por pessoa, é de **1,161**. Deve-se destacar que, nos casos de mais de um trabalho, não quer dizer que sejam todos ativos - pode ter ocorrido uma troca de emprego. Nesses casos, a devida ponderação por tempo de serviço foi aplicada.

Tabela 6: Distribuição dos vínculos empregatícios por egresso

NÚMERO DE EMPREGOS	NÚMERO DE EGRESSOS
Um	27
Dois	3
Três	1

Perfil dos Egressos por Forma de Saída

Tabela 7: Distribuição por intervalo de tempo, em semestres, até a saída do curso

INTERVALO DE TEMPO ATÉ A SAÍDA	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Menor ou igual à DPC	8 (53,3%)	3 (18,8%)	11 (35,5%)
Até dois semestres além da DPC	2 (13,3%)	1 (6,2%)	3 (9,7%)
Três semestres ou mais além da DPC	5 (33,3%)	12 (75,0%)	17 (54,8%)
Total	15 (100,0%)	16 (100,0%)	31 (100,0%)

Notas:

DPC: Duração Padrão do Curso, de acordo com a SESu/MEC.

Tabela 8: Distribuição por sexo e forma de saída

SEXO	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Feminino	2 (66,7%)	1 (33,3%)	3 (100,0%)
Masculino	13 (46,4%)	15 (53,6%)	28 (100,0%)
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)

Tabela 9: Distribuição por faixa etária (na data de referência) e forma de saída

FAIXA ETÁRIA	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
De 25 a 29 anos	0 (0,0%)	1 (100,0%)	1 (100,0%)
De 30 a 34 anos	3 (50,0%)	3 (50,0%)	6 (100,0%)
De 35 a 39 anos	2 (50,0%)	2 (50,0%)	4 (100,0%)
De 40 a 44 anos	4 (57,1%)	3 (42,9%)	7 (100,0%)
De 45 anos ou mais	6 (46,2%)	7 (53,8%)	13 (100,0%)
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)

Tabela 10: Distribuição por faixa etária (no ano de saída) e forma de saída

FAIXA ETÁRIA	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
De 19 a 24 anos	0 (0,0%)	1 (100,0%)	1 (100,0%)
De 25 a 29 anos	9 (60,0%)	6 (40,0%)	15 (100,0%)
De 30 a 34 anos	3 (60,0%)	2 (40,0%)	5 (100,0%)
De 35 a 39 anos	1 (25,0%)	3 (75,0%)	4 (100,0%)
De 40 a 44 anos	2 (50,0%)	2 (50,0%)	4 (100,0%)
De 45 anos ou mais	0 (0,0%)	2 (100,0%)	2 (100,0%)
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)

Tabela 11: Distribuição por tipo de escola no ensino médio e forma de saída

ESCOLA NO ENSINO MÉDIO	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Particular	4 (40,0%)	6 (60,0%)	10 (100,0%)
Pública	3 (75,0%)	1 (25,0%)	4 (100,0%)
Não Declarado	8 (47,1%)	9 (52,9%)	17 (100,0%)
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)

Tabela 12: Distribuição por raça/cor autodeclarada e forma de saída

RAÇA/COR AUTODECLARADA	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Branca	5 (71,4%)	2 (28,6%)	7 (100,0%)
Parda	3 (42,9%)	4 (57,1%)	7 (100,0%)
Sem informação	7 (41,2%)	10 (58,8%)	17 (100,0%)
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)

Tabela 13: Distribuição por PCD (pessoa com deficiência) e forma de saída

EGRESSO PCD	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Não	15 (50,0%)	15 (50,0%)	30 (100,0%)
Sim	0 (0,0%)	1 (100,0%)	1 (100,0%)
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)

Tabela 14: Distribuição por nacionalidade e forma de saída

NACIONALIDADE	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Brasileira	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)

Tabela 15: Distribuição por CNAE⁽¹⁾ e forma de saída

CNAE	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Administração Pública, Defesa e Segurança Social	11 (47,8%)	12 (52,2%)	23 (100,0%)
Comércio; Reparação de Veículos Automotores e Motocicletas	1 (100,0%)	0 (0,0%)	1 (100,0%)
Educação	4 (57,1%)	3 (42,9%)	7 (100,0%)
Outras Atividades de Serviços	0 (0,0%)	2 (100,0%)	2 (100,0%)
Total	16 (48,5%)	17 (51,5%)	33 (100,0%)

Notas:

O total de observações pode ser maior que o total de egressos, pois alguns egressos estão ligados a mais de uma CNAE, por terem mais de um emprego.

¹ CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas.

Tabela 16: Distribuição por profissão na RAIS e forma de saída

PROFISSÃO	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Professor da EJA do Ensino Fundamental (Primeira a Quarta Serie)	5 (45,5%)	6 (54,5%)	11 (100,0%)
Auxiliar de Escritório, em Geral	2 (66,7%)	1 (33,3%)	3 (100,0%)
Professor de Nível Medio no Ensino Fundamental	1 (33,3%)	2 (66,7%)	3 (100,0%)
Assistente Administrativo	0 (0,0%)	2 (100,0%)	2 (100,0%)
Professor de Disciplinas Pedagógicas no Ensino Medio	0 (0,0%)	2 (100,0%)	2 (100,0%)
Supervisor Administrativo	1 (50,0%)	1 (50,0%)	2 (100,0%)

Notas:

Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1) e mantidas as 30 profissões mais frequentes, quando aplicável.

Tabela 17: Distribuição por tipo de vínculo e forma de saída

TIPO DE VÍNCULO	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
CLT	4 (66,7%)	2 (33,3%)	6 (100,0%)
Serviço público efetivo	12 (54,5%)	10 (45,5%)	22 (100,0%)
Serviço público não efetivo	1 (25,0%)	3 (75,0%)	4 (100,0%)
Temporário ou avulso	0 (0,0%)	1 (100,0%)	1 (100,0%)
Total	17 (51,5%)	16 (48,5%)	33 (100,0%)

Notas:

O total de observações pode ser maior que o total de egressos, pois alguns egressos têm mais de um vínculo, por terem mais de um emprego.

Tabela 18: Distribuição por Cota e por forma de saída

TIPO DE VÍNCULO	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Negro	1 (50,0%)	1 (50,0%)	2 (100,0%)
Universal	14 (48,3%)	15 (51,7%)	29 (100,0%)

Notas:

PPI: Pessoa preta, parda ou indígena

PCD: Pessoa com deficiência

TIPO DE VÍNCULO	DESLIGADO	FORMADO	TOTAL
Total	15 (48,4%)	16 (51,6%)	31 (100,0%)
<i>Notas:</i>			
PPI: Pessoa preta, parda ou indígena			
PCD: Pessoa com deficiência			

Remuneração Mensal Média dos Egressos

Tabela 19: Remuneração mensal média por forma de Ingresso

FORMA DE INGRESSO	REMUNERAÇÃO	QTD.	DP	CV
Vestibular	R\$ 11.297,10	22	R\$ 15.185,43	1,34
Outros	R\$ 9.284,66	9	R\$ 3.803,42	0,41
<i>Notas:</i>				
DP: Desvio-padrão;				
CV: Coeficiente de variação.				

Tabela 20: Remuneração mensal média por forma de saída

FORMA DE SAÍDA	REMUNERAÇÃO	QTD.	DP	CV
Formado	R\$ 8.633,20	16	R\$ 6.019,11	0,70
Desligado	R\$ 12.931,12	15	R\$ 17.520,77	1,35
<i>Notas:</i>				
DP: Desvio-padrão;				
CV: Coeficiente de variação.				

Tabela 21: Distribuição da remuneração mensal média por sexo e forma de saída

SEXO	REMUNERAÇÃO	QTD.	DP	CV
Masculino Formado	R\$ 9.011,27	15	R\$ 6.030,51	0,67
Feminino Desligado	R\$ 9.117,30	2	R\$ 3.660,55	0,40
Masculino Desligado	R\$ 13.517,86	13	R\$ 18.820,90	1,39
<i>Notas:</i>				
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);				
DP: Desvio-padrão;				
CV: Coeficiente de variação.				

Os homens formados ganham, em média, 204% a mais do que as mulheres formadas.

Tabela 22: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por tempo de formatura na graduação

TEMPO DE FORMATURA	REMUNERAÇÃO		DP	CV
	FORMADOS	QTD.		

TEMPO DE FORMATURA	REMUNERAÇÃO		QTD.	DP	CV
	FORMADOS				
De 2 a 5 anos	R\$ 2.256,78	2	R\$ 573,89	0,25	
De 6 a 10 anos	R\$ 8.406,86	6	R\$ 6.120,59	0,73	
De 11 a 20 anos	R\$ 8.784,66	7	R\$ 4.157,38	0,47	
<i>Notas:</i>					
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);					
DP: Desvio-padrão;					
CV: Coeficiente de variação.					

Tabela 23: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por CNAE⁽¹⁾

CNAE CLASSE 2.0	REMUNERAÇÃO		QTD.	DP	CV
	FORMADOS				
Administração Pública, Defesa e Seguridade Social	R\$ 8.847,27	12	R\$ 5.110,17	0,58	
Educação	R\$ 8.959,49	3	R\$ 11.089,73	1,24	
Outras Atividades de Serviços	R\$ 2.542,71	2	R\$ 2.890,43	1,14	
<i>Notas:</i>					
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);					
DP: Desvio-padrão;					
CV: Coeficiente de variação.					

¹ CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas.

Tabela 24: Distribuição da remuneração mensal média dos desligados por CNAE⁽¹⁾

CNAE CLASSE 2.0	REMUNERAÇÃO		QTD.	DP	CV
	DESLIGADOS				
Administração Pública, Defesa e Seguridade Social	R\$ 15.983,03	11	R\$ 19.524,47	1,22	
Educação	R\$ 4.231,36	4	R\$ 3.681,74	0,87	
<i>Notas:</i>					
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);					
DP: Desvio-padrão;					
CV: Coeficiente de variação.					

¹ CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas.

Tabela 25: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por profissão

PROFISSÃO	REMUNERAÇÃO		QTD.	DP	CV
	FORMADOS				
Professor da EJA do Ensino Fundamental (Primeira a Quarta Serie)	R\$ 7.109,39	6	R\$ 3.228,68	0,45	
Assistente Administrativo	R\$ 3.624,57	2	R\$ 1.360,45	0,38	
Professor de Disciplinas Pedagógicas no Ensino Medio	R\$ 12.763,18	2	R\$ 12.615,69	0,99	
Professor de Nivel Medio no Ensino Fundamental	R\$ 4.093,73	2	R\$ 1.600,41	0,39	
<i>Notas:</i>					
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1) e mantidas as 30 profissões mais frequentes, quando aplicável;					
DP: Desvio-padrão;					
CV: Coeficiente de variação.					

Tabela 26: Distribuição da remuneração mensal média dos desligados por profissão

PROFISSÃO	REMUNERAÇÃO DESLIGADOS	QTD.	DP	CV
Professor da EJA do Ensino Fundamental (Primeira a Quarta Serie)	R\$ 7.851,64	5	R\$ 2.491,19	0,32
Auxiliar de Escritorio, em Geral	R\$ 4.454,55	2	R\$ 4.563,04	1,02

Notas:
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1) e mantidas as 30 profissões mais frequentes, quando aplicável;
DP: Desvio-padrão;
CV: Coeficiente de variação.

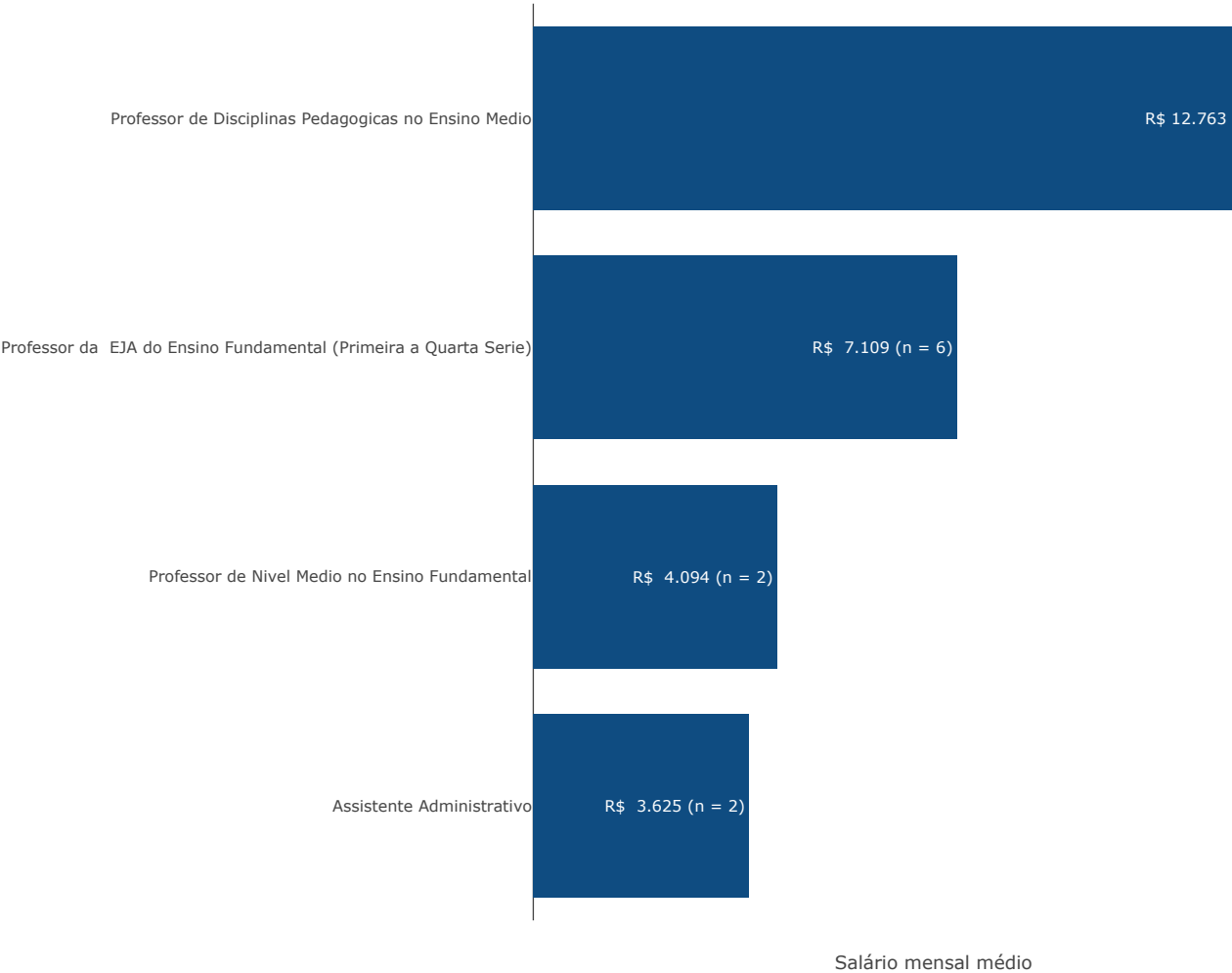


Figura 1: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por profissão

Tabela 27: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por Região de trabalho

REGIÃO	REMUNERAÇÃO	QTD.	DP	CV
Centro-Oeste	R\$ 9.111,86	14	R\$ 6.226,83	0,68

Notas:
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);
DP: Desvio-padrão;
CV: Coeficiente de variação.

De todos os alunos formados, 100% trabalham no Centro-Oeste.

Tabela 28: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por vínculo empregatício

VÍNCULO	REMUNERAÇÃO	QTD.	DP	CV
CLT	R\$ 3.218,77	2	R\$ 1.934,34	0,60
Serviço público efetivo	R\$ 11.700,11	10	R\$ 5.623,74	0,48
Serviço público não efetivo	R\$ 3.616,68	3	R\$ 1.401,21	0,39
<i>Notas:</i>				
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);				
DP: Desvio-padrão;				
CV: Coeficiente de variação.				

A remuneração dos servidores públicos efetivos formados é, em média, 263% maior do que a remuneração dos empregados CLT formados.

Tabela 29: Distribuição da remuneração mensal média dos desligados por vínculo empregatício

VÍNCULO	REMUNERAÇÃO	QTD.	DP	CV
CLT	R\$ 2.308,69	4	R\$ 2.075,90	0,90
Serviço público efetivo	R\$ 15.202,64	12	R\$ 18.832,23	1,24
<i>Notas:</i>				
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);				
DP: Desvio-padrão;				
CV: Coeficiente de variação.				

Tabela 30: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por ano de saída

ANO DE SAÍDA	REMUNERAÇÃO	QTD.	DP	CV
2012	R\$ 6.776,03	3	R\$ 2.563,16	0,38
<i>Notas:</i>				
Foram retiradas da tabela as observações únicas (quantidade = 1);				
DP: Desvio-padrão;				
CV: Coeficiente de variação.				

Evolução do salário médio dos egressos formados (linha azul) e faixa de variabilidade dos salários (área ao longo da curva), por ano de saída do curso.

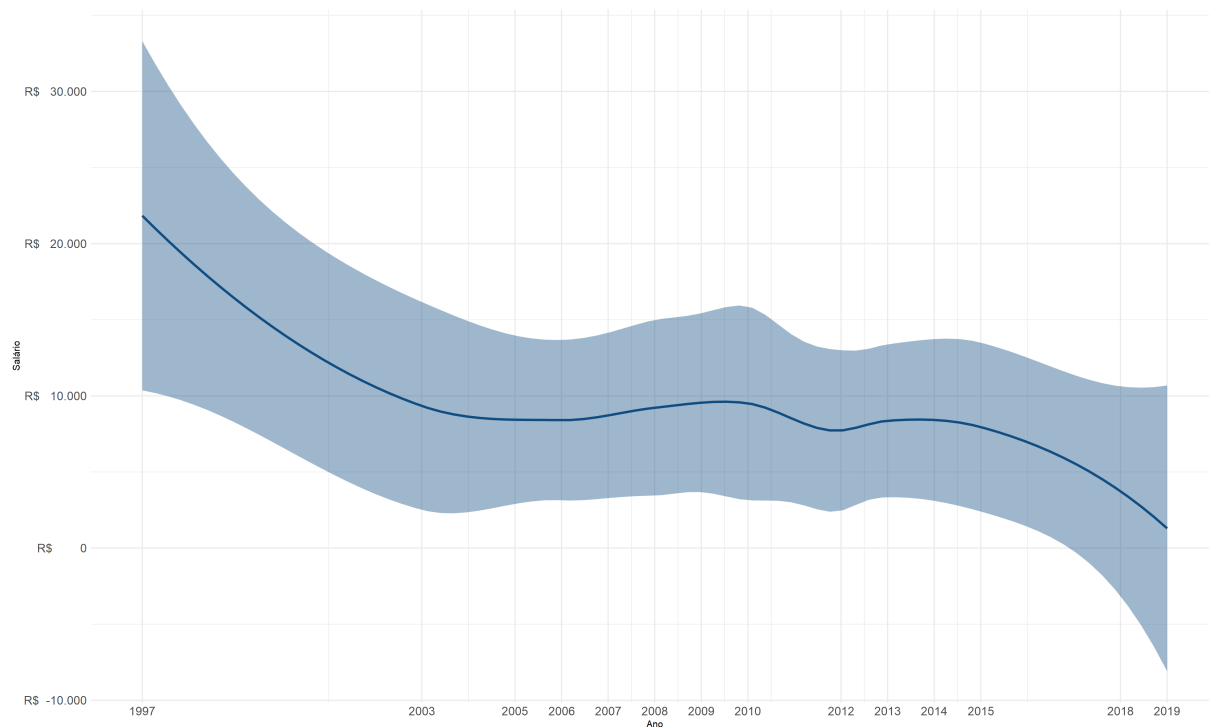


Figura 2: Distribuição da remuneração mensal média dos formados por ano de saída

Se você é o coordenador do curso ou diretor da unidade e gostaria de ter acesso a este relatório personalizado, entre em contato conosco no email dai@unb.br (<mailto:dai@unb.br>).



UnB

| DPO

| DAI

Diretoria de Avaliação
e Informações Gerenciais

Endereço: Campus Darcy Ribeiro, Reitoria, 1º andar
E-mail: dai@unb.br
Telefones: (61) 3107-0213 / 0618